

Cap sur 2030 !



EHPAD Isac de Rohan
Résidences Bleu Océan et Vert Pré

SYNTHÈSE DU PROJET D'ÉTABLISSEMENT
2025-2030

LA DÉMARCHE AUTOUR DU PROJET D'ÉTABLISSEMENT EN CHIFFRES

PÉRIMÈTRE DE L'EHPAD ISAC DE ROHAN

2 Résidences
3 Unités de vie protégées
1 accueil de jour
1 PASA

DISPOSITIF

8.5 jours de réunion de travail
60 heures financées

Une méthode à trois dimensions (Descriptive, Projective et Stratégique) qui a fait intervenir plusieurs groupes de travail, sous la direction du COPIL qualité.

Ce dispositif a permis aux professionnels de réfléchir à l'avenir de l'établissement lors de plusieurs ateliers. Les regroupements ont favorisé les échanges sur les pratiques et ont fait émerger de nouvelles idées riches et nombreuses.

PARTICIPATION

31 professionnels
Familles
Résidents

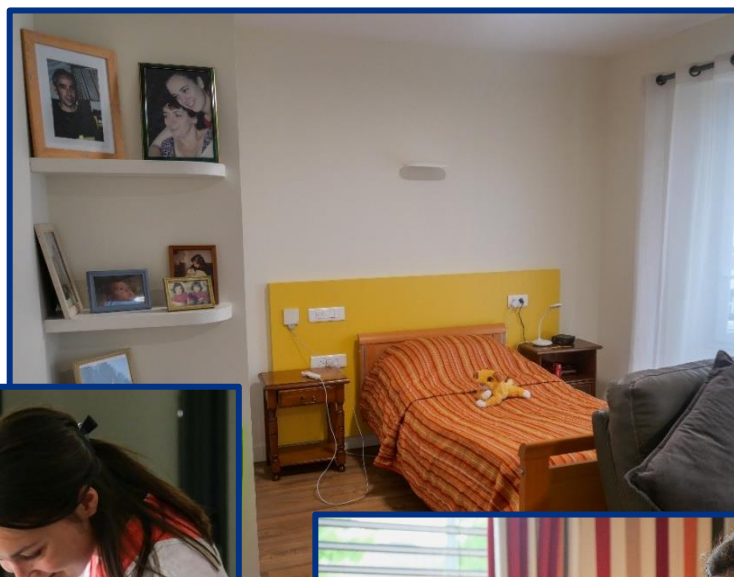
Une participation très large : professionnels, résidents, familles à partir de plusieurs contributions : enquêtes, ateliers de réflexion...

CONTRIBUTION

2 enquêtes

Le projet d'établissement avait pour ambition d'être intégratif, en prenant en compte la parole des résidents à travers une enquête de satisfaction ainsi qu'une enquête de population du territoire.

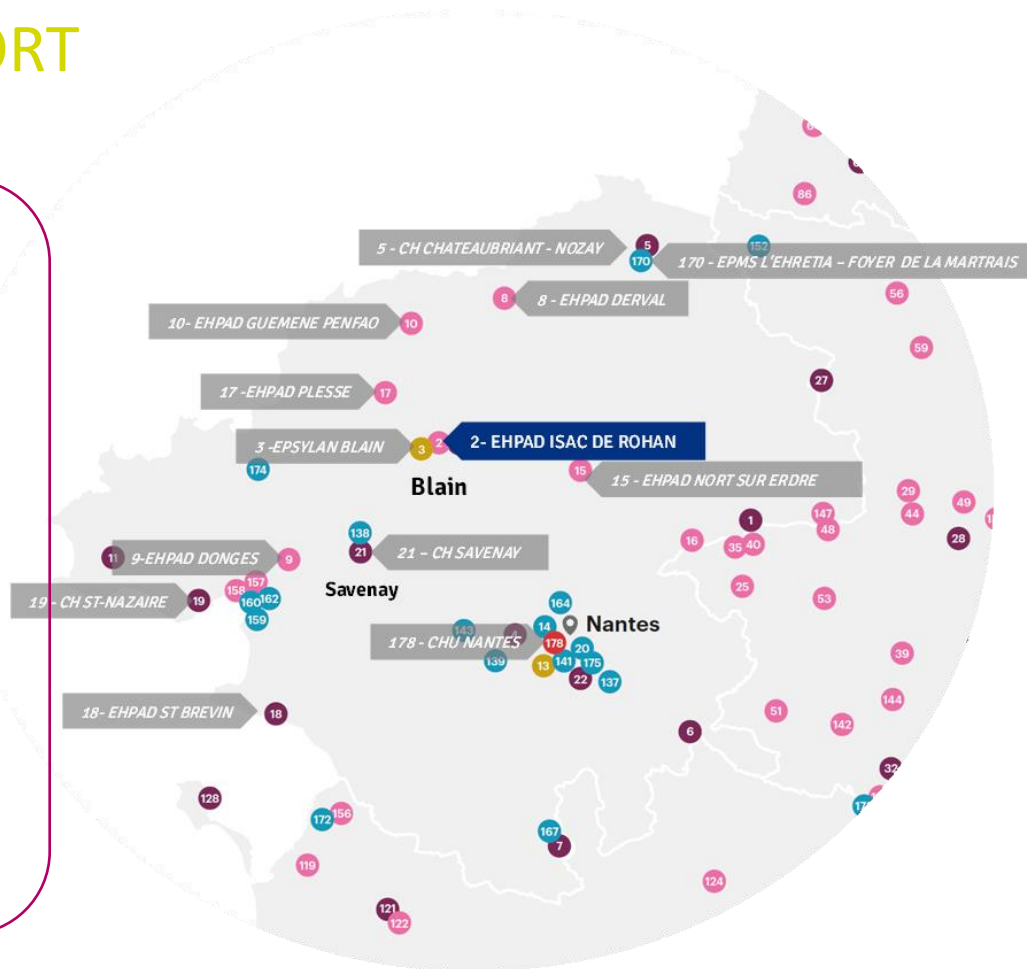
DEUX RÉSIDENCES MODERNES AU SERVICE DU BIEN-ÊTRE DES RÉSIDENTS



**132 lits d'hébergement EHPAD
12 places de PASA
38 lits d'hébergement en UVP
6 places d'accueil de jour**

UN ÉTABLISSEMENT AVEC UN ANCRAGE TERRITORIAL FORT

Le territoire offre de nombreux atouts pour l'EHPAD ISAC de ROHAN un réseau de 7 EHPAD favorisant coopération et mutualisation, une offre de soins de proximité étoffée avec deux maisons de santé à Blain, des équipes spécialisées pour les situations complexes et un accès facilité aux hôpitaux régionaux, garantissant une continuité de soins adaptée aux résidents.

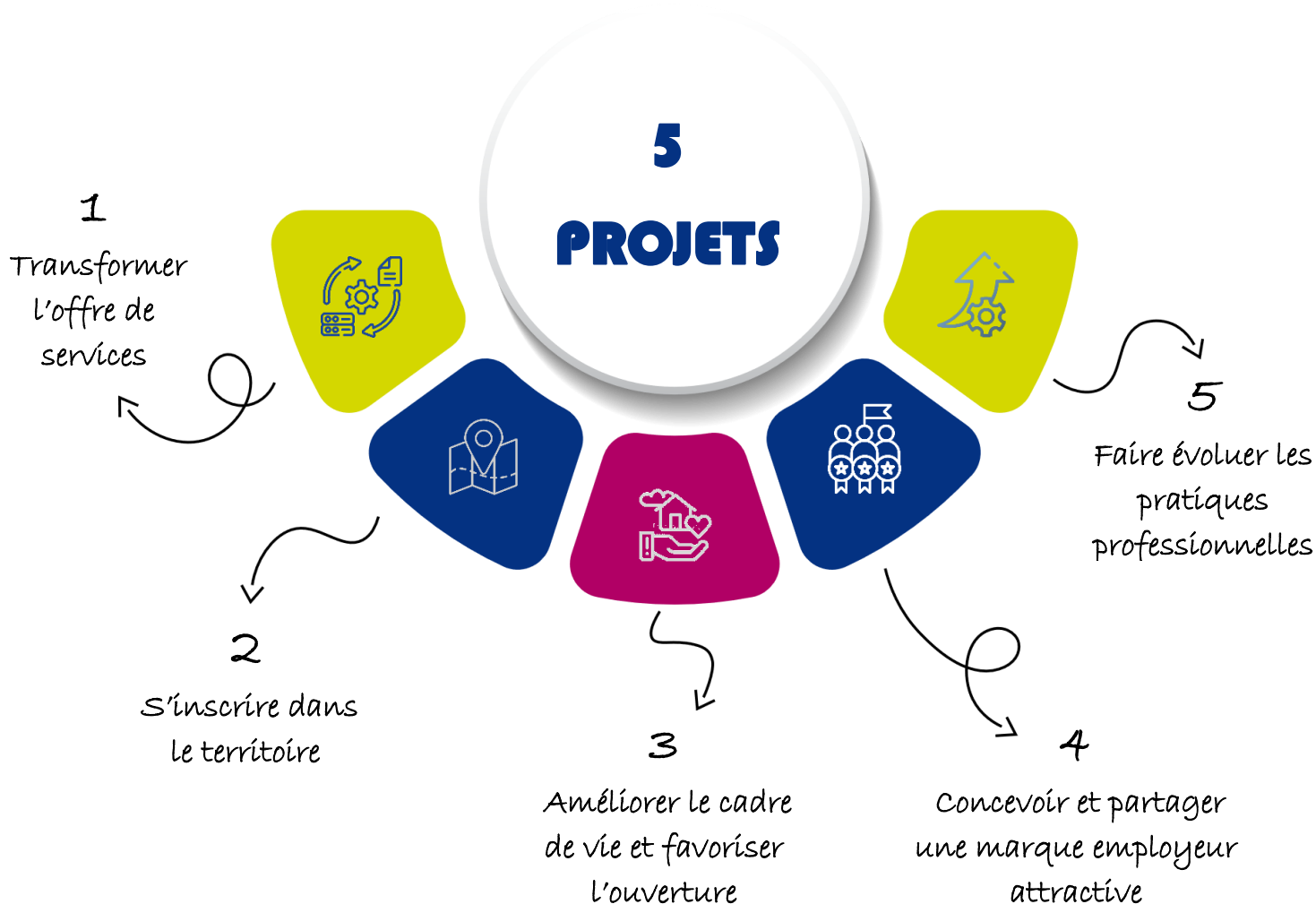


DES VALEURS QUI RASSEMBLENT LES PROFESSIONNELLS



UN ÉTABLISSEMENT EN MOUVEMENT TOURNÉ VERS L'AVENIR

Le **diagnostic des pratiques**, réalisé dans le cadre du projet d'établissement et **une réflexion sur ses ambitions**, a conduit à l'identification de **cinq projets prioritaires** pour les cinq prochaines années. Conçus de manière **pluriprofessionnelle** et portés par des valeurs communes, ces projets **renforcent l'identité singulière de l'EHPAD ISAC de ROHAN**, tout en affirmant sa capacité à questionner ses pratiques et à **bâtir, avec son territoire, un avenir harmonieux pour les résidents** et les professionnels.



LES PROJETS AVEC QUELQUES EXEMPLES D'ACTIONS CONCRÈTES...

Projet 1

Apporter **plus de souplesse et de solutions adaptées aux habitants du territoire** : proposer des séjours temporaires pour quelques semaines, accueillir en urgence des personnes qui ont besoin rapidement d'une place, et ouvrir l'établissement aux adultes en situation de handicap qui avancent en âge.

TRANSFORMER L'OFFRE DE SERVICES

- ↳ Créer des places d'hébergement temporaire
- ↳ Proposer des places d'hébergement temporaire d'urgence (HUT)
- ↳ Accueillir un nouveau public au sein de l'EHPAD (Personnes Adultes handicapées)

2025 - 2027

Projet 2

Participer aux **futurs Centres de Ressources Territoriaux (CRT)**, qui ont pour mission d'aider au maintien à domicile, de soutenir les aidants et d'appuyer les professionnels du secteur. Et en parallèle **rejoindre un Groupement Territorial Social et Médico-Social (GTSMS)**. L'EHPAD pourra s'appuyer sur son réseau de 7 EHPAD voisins pour partager ses compétences et renforcer la coopération.

S'INSCRIRE DANS LE TERRITOIRE

- ↳ Participer à la dynamique de coopération territoriale

2025 - 2027

AMÉLIORER LE CADRE DE VIE ET FAVORISER L'OUVERTURE

Projet 3

↳ Améliorer le cadre de vie et les espaces

Transformer les jardins de Vert Pré en véritables lieux de vie : un potager, des espaces fleuris et une table de pique-nique ... Dans l'ensemble des EHPAD, de nouveaux aménagements verront le jour : des bancs pour se reposer, un parcours sensoriel, des extérieurs fleuris à Bleu Océan et des abords plus accueillants autour du PASA...

2026 - 2030

↳ Ouvrir un espace et y développer l'esprit d'un tiers lieu

Ouvrir un espace innovant, au sein même de l'établissement, dans les locaux du PASA de Vert Pré. Ce projet vise à décroquer la vie de l'établissement et à inscrire les personnes âgées dans un tissu social plus large, favorisant les interactions entre générations et l'ouverture sur la cité.

2026 - 2030

↳ Renforcer l'offre d'animation

Etendre la dynamique d'animation aux week-ends pour maintenir une ambiance conviviale chaque jour. L'ouverture sur l'extérieur sera renforcée grâce à de nouveaux partenariats et à des projets culturels et artistiques avec le Pays de Blain. Par ailleurs, une attention particulière sera portée aux unités de vie protégées pour offrir des animations adaptées aux résidents avec des besoins spécifiques.

2025 - 2030

CONCEVOIR ET PARTAGER UNE MARQUE EMPLOYEUR ATTRACTIVE

Projet 4

↳ Proposer un parcours d'intégration encadrant et soigné

Professionaliser et harmoniser l'accueil des nouveaux professionnels et des stagiaires. Cela passera par un parcours d'intégration commun, un suivi personnalisé, une affectation facilitée dans les services ainsi que le déploiement de nouveaux outils comme un kit de bienvenue et la généralisation d'une formation de 70h....

2025-2030

↳ Proposer une organisation du travail confortable

Consolider les organisations de travail avec des maquettes organisationnelles, en intégrant autonomie, co-responsabilité et le développement d'une culture réflexive grâce à l'analyse de la pratique. L'exercice sera soutenu par une amélioration de la traçabilité.

2025-2026

CONCEVOIR ET PARTAGER UNE MARQUE EMPLOYEUR ATTRACTIVE

- ↳ **Reconnaitre et sécuriser le cadre de travail**
Renforcer la qualité de vie au travail par une prime d'assiduité, des actions de prévention santé, la mise en place de référents (harcèlement, PRAP 2S), la sensibilisation au rôle de lanceur d'alerte et la formation gestes et postures.
- ↳ **Travailler l'appartenance à l'EHPAD ISAC de ROHAN**
Renforcer la cohésion entre ses deux sites en développant le partage de pratiques et les temps communs : stages croisés, temps de référence, événements conviviaux ...
- ↳ **Travailler l'image de l'EHPAD**
Renforcer la communication en valorisant ses réseaux sociaux et son site Internet, pour mieux mettre en avant les atouts, les valeurs et les métiers, et en modernisant le logo.

2025-2030

2025-2030

2025-2030

FAIRE ÉVOLUER LES PRATIQUES PROFESSIONNELLES

Projet 5

- ↳ **Améliorer la démarche de projet d'accompagnement personnalisé**
Renforcer encore davantage l'individualisation de l'accompagnement, en s'appuyant sur une organisation plus souple, respectueuse du rythme et des besoins de chaque résident.
- ↳ **Réaffirmer le respect des droits**
Promouvoir les droits et libertés des résidents en formant les professionnels à la loi 2002-2, à la confidentialité et aux bonnes pratiques relationnelles.
- ↳ **Développer les approches non médicamenteuses**
Enrichir ses approches d'accompagnement en poursuivant la médiation animale, en développant les activités bien-être et les approches sensorielles, y compris la nuit.

2025-2027

2025-2027

2025-2030

EHPAD Isac de Rohan
Résidence Bleu Océan
12 rue Waldeck Rousseau
44130 Blain

EHPAD Isac de Rohan
Résidence Vert Pré
2 rue des Meules
44130 Blain

RETROUVEZ LE PROJET D'ÉTABLISSEMENT COMPLET SUR DEMANDE