



## Index égalité Hommes/femmes

**Index de l'année 2024 : 71/100 points**

### **Indicateur 1**

Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes pour les agents titulaires et stagiaires à filière et catégorie hiérarchique équivalentes (en %)

**0.3%**

### **Indicateur 2**

Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes pour les agents contractuels permanents à filière et catégorie hiérarchique équivalentes (en %)

**0%**

### **Indicateur 3**

Ecart de taux de promotion de corps entre les femmes et les hommes (en %)

**0%**

### **Indicateur 4**

Ecart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes (en %)

**12.5%**

### **Indicateur 5**

Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations (à renseigner seulement pour les établissements avec un budget supérieur à 200 millions d'€)

**Néant**

### **Actions mises en œuvre**

Afin de réduire les écarts de rémunération, l'établissement encourage la formation et le développement des compétences des professionnels, notamment à travers l'envoi d'ASHQ faisant fonction en formation d'aide-soignant. Ces actions entraînent une revalorisation des salaires. Par ailleurs, le passage de concours pour les agents contractuels, l'avancement de grade, et prochainement l'avancement de corps, contribuent également à cette dynamique d'équité salariale.